



TERMINE

Betriebsräteforum

21. Februar um 9 Uhr
im Bürgerhaus GI-Kleinlinden

Kümmerertagung

7. Februar um 12 Uhr
im Bürgerhaus GI-Kleinlinden

Beschäftigtenbefragung

Anfang 2017 steht wieder eine große, zentrale Befragung von Mitgliedern und Beschäftigten bundesweit an. Nach den guten Erfahrungen mit den Beschäftigtenbefragungen 2009 und 2013 ist auch diesmal das Ziel, Mitglieder und Beschäftigte in allen Branchen unseres Zuständigkeitsbereichs an der Weiterentwicklung wichtiger Projekte zu beteiligen. Befragungszeitraum ist der 16. Januar bis 26. Februar.

Ausbildung für Stammtischkämpfer

Im Rahmen der Kampagne »Bündnis Aufstehen gegen Rassismus« fand eine erste Stammtischkämpferinnen und -kämpfer-Ausbildung der IG Metall Mittelhessen statt.

Die Teilnehmenden setzten sich kritisch mit rechtspopulistischen Parolen auseinander und diskutieren über Strategien ihnen zu entgegnen. Weitere Trainings werden folgen – Solidarität statt Ausgrenzung!

Weitere Infos:
▶ aufstehen-gegen-rassismus.de



»Annemarie geht, Saskia ist schon da«



Annemarie Braun, seit 1973 Verwaltungsangestellte bei der IG Metall Mittelhessen und vormals bei der IG Metall in Wetzlar, verlässt die IG Metall und verabschiedet sich nun in den wohlverdienten Ruhestand.

Im Namen unserer Mitglieder und des Ortsvorstands bedanken wir uns für vier Jahrzehnte gute Zusam-

menarbeit und wünschen Annemarie alles erdenklich Gute für ihren weiteren Lebensweg.

Damit auch in Zukunft der Mitgliederservice gesichert ist, gehört schon seit August 2016 die Kollegin Saskia Murmann zu unserem Team. Sie übernimmt ab Februar 2017 zum größten Teil die Aufgaben von Annemarie.

Arbeitszeit-Kampagne

Früher gab es klarere Grenzen, heutzutage hat die Arbeitszeit ihre Konturen verloren. Sie ist zerstückelt, flexibilisiert und intensiviert worden. Mit der Kampagne »Mein Leben – meine Zeit. Arbeit neu denken« will die IG Metall das Thema Arbeitszeit im Interesse der Beschäftigten wieder angehen. Die Zeitbedürfnisse und Lebensentwürfe der Beschäftigten müssen wieder eine zentrale Rolle spielen. Erste wichtige Schritte dabei sind, die Alters- und Bildungsteilzeit in den Betrieben umzusetzen. Darüber hinaus wird die IG Metall sich auf den Verfall von Arbeitszeit konzentrieren sowie auf die gesundheitschonende Gestaltung von

Schichtarbeit und mobiler Arbeit. Arbeitszeit und Leistungs politik, Arbeitszeitkonten, lebensphasenorientierte Arbeitszeiten sowie die Angleichung der Arbeitszeit zwischen Regionen und Branchen sind weitere Themenfelder der Kampagne. Auf der politischen Ebene fordert die IG Metall unter anderem das Rückkehrrecht aus Teilzeit auf eine gleichwertige Pflege- und Eltern-Vollzeitstelle sowie gesetzliche Verbesserungen bei Pflege- und Elternzeiten. Was genau ist geplant? Im Frühjahr 2017 wird es eine umfangreiche Beschäftigtenbefragung zum Thema geben und im Anschluss sollen die Ergebnisse in den Betrieben diskutiert



werden. – Da seid Ihr gefragt. Inwiefern sich die Themen schon in der Forderung der nächsten Tarifrunde widerspiegeln, bleibt abzuwarten. Fakt ist: Die IG Metall Mittelhessen

hat in den vergangenen Jahren erfolgreich mehrere Konflikte zum Thema Arbeitszeit in den Betrieben geführt. Diesen Kurs setzen wir gemeinsam mit den Beschäftigten fort!